

Grundwerte des Miteinander

- Wir suchen die harmonische Gemeinschaft offener, ehrlicher, engagierter, leistungsmotivierter, fröhlicher, selbstbewusster, (selbst)kritischer, konstruktiver KollegInnen.
- Wir gestalten ein motivierendes Arbeitsumfeld.
- Eigenverantwortlichkeit: Die Leistung jeder Einzelnen und jedes Einzelnen trägt zum Erfolg des Unternehmens bei. Wir sind eigeninitiativ, zielorientiert und stehen zum Ergebnis unseres Handelns.
- Wir sind umsichtig und vorausschauend und handeln im Sinne ständiger Verbesserung, Erneuerung und Weiterentwicklung.
- Wir streben nach einem hohen Maß an Selbstbestimmung in unserer täglichen Arbeit.
- Wir folgen dem Grundsatz: Verantwortungsübertragung ja, aber erst nach (gründlicher) Einarbeitung.
- Für Vorgesetzte gilt: Besser ein Vorbild sein, als Vorschriften zu machen. Am besten beides in Übereinstimmung.
- Das „Können“ unserer MitarbeiterInnen bestimmt den Erfolg unseres Unternehmens. Deshalb: alle MitarbeiterInnen haben die Pflicht, zur eigenen Weiterbildung und damit auch der Einforderung von für sie relevanten Qualifizierungen.
- So viel funktionsbezogenen Wissenstransfer auf andere/neue MitarbeiterInnen wie möglich: Das Wissen der MitarbeiterInnen ist unser größtes Kapital.
- Wir erwarten die volle Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Qualitäts-Vorstellungen von allen MitarbeiterInnen.
- Konstruktive Kritik zu üben und zu ertragen ist Pflicht jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedes einzelnen Mitarbeiters.
- Wir folgen dem Grundsatz: Probleme lösen – nicht Schuldige suchen.
- Jede und jeder darf Fehler machen – nur nicht einen gemachten Fehler zum Schaden des Unternehmens verschleiern.
- Wir sind ein Team. Wir unterstützen uns gegenseitig mit Wissen und Arbeitskraft.